

Obiective și indicatori de performanță pentru personalul BJRUSP  
 conform art. 94 alin.(1)-(7) din HG nr. 1336/2022

Nr crt.	Obiectivele individuale pentru anul 2023	Indicatori de performanță	% din timp	Obs.
<b>Consilier (SS)</b>				
1	Cunoștințe, profesionalism și experiența în domeniul de activitate	Ponderea maximă de neconformități ale serviciilor efectuate constatate anual (ponderea îndreptărilor de erori materiale solicitate sau efectuate din oficiu și a soluțiilor contrare față de soluția inițială, date cu ocazia sesizărilor/petițiilor și hotărârilor judecătorești): <b>0,25%</b>	10%	
2	Realizarea atribuțiilor corespunzătoare postului cu respectarea normelor de disciplină, a normelor de etică și de integritate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, în relația cu seful ierarhic cu colegii de serviciu precum și cu toți colaboratorii persoane fizice, juridice, institutii, etc	Numărul de neconformități constatate anual: <b>0</b>	30%	
3	Respectarea termenelor de îndeplinire a sarcinilor	Numărul de lucrări soluționate cu întârziere sau nesoluționate: <b>0,10%</b>	10%	
4	Adaptabilitate, flexibilitate, integrarea în echipă	Gradul de respectare de către personal a prevederilor legale, regulamentelor și a	10%	

		<p>procedurilor aprobate(cu privire la:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- accesul în spațiile de lucru și arhivare;</li> <li>- conținutului reglementat al documentației anexate cererilor;</li> <li>- modul de derulare a activităților din birou</li> <li>- termenele de soluționare;</li> <li>- modalități de comunicare a soluțiilor;</li> <li>- stabilirea și înregistrarea tarifelor cuvenite</li> <li>- confirmarea tarifelor încasate): <b>100%</b></li> </ul>		
5	Cunoașterea și aplicarea consecventă a reglementărilor specifice activității desfășurate	Ponderea în care reglementările și procedurile aprobate sunt aplicate în mod corect: <b>100%</b> (0 iregularități constatate de controale)	30%	
6	Rezolvarea unor sarcini de excepție, dificile care solicită condiții speciale de competență și încredere,	Conformitate <b>100%</b> cu cerințele solicitate	10%	

Obiective și indicatori de performanță pentru personalul BJRUSP  
 conform art. 94 alin.(1)-(7) din HG nr. 1336/2022

Nr crt.	Obiectivele individuale pentru anul 2023	Indicatori de performanță	% din timp	Obs.
---------	--	---------------------------	------------	------

Sef birou (SS)-functie de conducere				
1	Cunoștințe de management și expertiza profesionalism și experiența în domeniul de activitate	Ponderea maximă de neconformități ale serviciilor efectuate constatate anual (ponderea îndreptărilor de erori materiale solicitate sau efectuate din oficiu și a soluțiilor contrare față de soluția inițială, date cu ocazia sesizărilor ANCP, ANAF, Instance judecatoresti, Parchete etc.): <b>0,25%</b>	10%	
2	Realizarea atribuțiilor corespunzătoare postului cu respectarea normelor de disciplină, a normelor de etică și de integritate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, în relația cu seful ierarhic cu colegii de serviciu precum și cu toți colaboratorii persoane fizice, juridice, institutii, etc	Numărul de neconformități constatate anual: <b>0</b>	30%	
3	Respectarea termenelor de îndeplinire a sarcinilor	Numărul de cereri/adrese înregistrate, solutionate, comunicate cu întârziere: <b>10%</b>	20%	

4	Adaptabilitate, flexibilitate, integrarea în echipă	<p>Gradul de respectare de către personal a prevederilor legale, regulamentelor și a procedurilor aprobate(cu privire la:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- accesul în spațiile de lucru;</li> <li>- conținutului reglementat al documentației anexate cererilor/adreselor;</li> <li>- modul de soluționare a cererilor sau de derulare a activităților din OCPI,</li> <li>- termenele de soluționare;</li> <li>- modalități de comunicare a soluțiilor;</li> </ul> <p><b>100%</b></p>	10%	
5	Instruirea salariaților din subordine privind aplicarea consecventă a reglementărilor specifice activității desfășurate	Numărul de neconformități constatate anual: <b>0</b>	30%	

**Obiective și indicatori de performanță pentru personalul BJRUSP  
 conform art. 94 alin.(1)-(7) din HG nr. 1336/2022**

Nr crt.	Obiectivele individuale pentru anul 2023	Indicatori de performanță	% din timp	Obs.
<b>Consilier juridic (SS)</b>				
1	Cunoștințe, profesionalism și experiența în domeniul de activitate	Ponderea maximă de neconformități ale serviciilor efectuate constatate anual (ponderea îndreptărilor de erori materiale solicitate sau efectuate din oficiu și a soluțiilor contrare față de soluția inițială, date cu ocazia sesizărilor/petițiilor și hotărârilor judecătorești): <b>0,25%</b>	10%	
2	Realizarea atribuțiilor corespunzătoare postului cu respectarea normelor de disciplină, a normelor de etică și de integritate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, în relația cu seful ierarhic cu colegii de serviciu precum și cu toți colaboratorii persoane fizice, juridice, institutii, etc	Numărul de neconformități constatate anual: <b>0</b>	30%	
3	Respectarea termenelor de îndeplinire a sarcinilor	Numărul de lucrări soluționate cu întârziere sau nesoluționate: <b>0,10%</b>	10%	

4	Adaptabilitate, flexibilitate, integrarea în echipă	<p>Gradul de respectare de către personal a prevederilor legale, regulamentelor și a procedurilor aprobate(cu privire la:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- accesul în spațiile de lucru și arhivare;</li> <li>- conținutului reglementat al documentației anexate cererilor;</li> <li>- modul de derulare a activităților din birou</li> <li>- termenele de soluționare;</li> <li>- modalități de comunicare a soluțiilor;</li> <li>- stabilirea și înregistrarea tarifelor convenite</li> </ul> <p><b>100%</b></p>	10%	
5	Cunoașterea și aplicarea consecventă a reglementărilor specifice activității desfășurate	<p>Ponderea în care reglementările și procedurile aprobate sunt aplicate în mod corect: <b>100% (0 neregularități</b> constatate de controale)</p>	30%	
6	Rezolvarea unor sarcini de excepție, dificile care solicită condiții speciale de competență și încredere,	Conformitate <b>100%</b> cu cerințele solicitate	10%	